

Notulen MR Vergadering 26 maart 2026

Aanwezig namens ouders: Laurens Koelewijn, Evelien Brouwer, Timo van Empelen, Barbara Folkerts

Aanwezig namens leerkrachten: Valeska Wolfs, Leon Ploem, Ellen Andriessen, Ruben Dorren

Aanwezig namens directie: Yvonne Woestenburg, Joyce Draijer

Nr.	Agendapunt:	Toelichting:
1	Opening en welkom	Laurens heet de aanwezigen welkom.
2	Vaststellen agenda en notulen	De notulen van de vergadering op 29 januari worden goedgekeurd, met de aantekening dat Meer Primair en Floreer wel onder 1 bestuur vallen na de fusie (punt 4 – directieberaad – samenwerking MP-Floreer)
3	Mededelingen MR	Geen mededelingen
4	Mededelingen directie	– Algemene update Stand van zaken binnen team: aantal afwezigen slinkt. Vier mensen zijn nog niet (geheel) aanwezig. – Aannamebeleid 1e loting Eerste loting heeft plaatsgevonden, Evelien was hier namens MR bij. Er gebeurde eigenlijk niets bijzonders, het liep heel soepel. Alle kinderen die waren aangemeld, konden geplaatst worden op de school van hun eerste keuze. Het wordt anders als er meer aanmeldingen zijn dan plaatsen. Goed dat het hele proces nu een keer is doorlopen en we weten hoe het werkt. Barbara heeft een mail gekregen van ouders of zij iets kon betekenen om het kind op de ONS te plaatsen. Niet dus! – Ouderbijdrage innen 2025-2026 Dit jaar is dat op een andere manier gedaan. De OV heeft voor iedere groep een aparte link gestuurd in Parro. Toch hebben 178 ouders niet betaald. Het is geen doen om die allemaal na te bellen. De link die begin schooljaar is gestuurd, is nog steeds geldig. De directie zal een brief opstellen om uit te leggen dat hiermee nog betaald kan worden en hoe belangrijk de ouderbijdrage is. – Oudervereniging voortbestaan De dames die nu de OV vormen, Liesanne Farag en Melanie Veldhuisen hebben aangegeven te willen stoppen na dit jaar. Er zijn nog geen nieuwe mensen gevonden, ondanks herhaalde oproepen. Evelien ondersteunt op dit moment, maar wil niet vast in de OV als de andere dames wegvallen. De taken van de OV zijn vooral ouders benaderen voor ouderbijdrage, bijhouden wie er betaald heeft en de begroting maken voor komende schooljaar, waarin veel al vast ligt. In de regel komt de OV max 5 keer p/j

		bij elkaar. Penningmeester is wel een klus! Zit Anja van Andel er nog in? Sommige correspondentie met de OV kwam via haar. Ideeën voor werving: Leuke vacature tekst maken voor in de Nieuwsbief (is al eerder gebeurd), deze tekst ook delen in de ouderapps, Barbara en Evelien proberen mensen te vinden binnen hun vriendenclub. Barbara wil evt in de OV met Evelien. Dan moeten we wel checken of het wettelijk kan: dezelfde mensen in OV en MR. De MR moet de begroting van de OV immers goedkeuren. – Samenwerking MP en Floreer De verkenningsfase geweest, nu wordt er een haalbaarheids-onderzoek gedaan. Er zijn twee partijen in gesprek met de fusiepartners, de ene met de besturen en directeuren over de financiën en wat daarbij komt kijken. De andere zit meer op de gevoelskant, vooral voor mensen op het stafkantoor; voor hen verandert er het meest. De besturen moeten samen geheel worden; hoe kunnen we eventuele problemen vooraf tackelen? In de zomer er een klap op geven en 1 jan 2027 moet de fusie een feit zijn. Het standpunt is dat het proces beter goed dan snel kan worden doorlopen. De MR heeft niets te zeggen over de fusie. De GMR wel. Er zit nu nog 1 ouder van ONS in GMR, ONSe collega heeft zich teruggetrokken. – Quickscan Arbomeester Er is een onderzoek afgenomen onder collega's door Arbomeester. Overall is de uitslag best positief. Vooral de werkdruk viel mee, die is lager ervaren dan in vorige onderzoeken en onder de norm. Wat wel lastig blijft: elkaar aanspreken. Dit is eerder ook aangegeven; de cursus feedback geven heeft nog niet voldoende effect opgeleverd. Volgende week komt iemand van Arbo unie op school kijken. De brandweer kwam steekproef doen. Het contact met ouders scoort 1,68 (landelijk gem. 1). Vorige keer bleek de nodige onvrede uit het tevredenheidsonderzoek. Binnen diverse MP scholen blijkt hetzelfde probleem te leven, zij zijn ook bezig met soort van gedragsprotocol. Dit hebben wij ook. De manier van uiten van ongenoegen lijkt na corona erger te zijn geworden. Het begint soms al bij aanmelding! Het aantal excessen neemt toe. Het enige wat we kunnen doen is het gesprek aangaan om op een redelijke manier tot een oplossing proberen te komen. Veel collega's binnen MP hebben met een jurist te maken. – Nieuwe conciërge, opvolger van Evert, aangenomen Er is een nieuwe conciërge aangenomen als opvolger van Evert, die na de zomervakantie met pensioen gaat. Er waren 20 sollicitanten en er zijn 8 gesprekken gevoerd. Er bleven 2 over, het was moeilijk kiezen, er kwam een 2^e gesprek met hen. Ze hebben ze allebei veel kwaliteiten. Het wordt Roger Otten. Hij gaat vanaf de meivakantie met Evert meelopen, zodat ze samen nog wat grote klussen kunnen doen. – Driedaagse MP Tijdens de eerste dag waren ook de adjunct-directeuren en Kwaliteitscoördinatoren aanwezig. Eva Naaijens, een vooruit-strevende directeur van een school in Amsterdam was gastspreker. De tweede dag was voor het bestuur en directeuren, oa over persoonlijk leiderschap. Het was een intensieve maar zinvolle dag. De derde dag was voor teambuilding. – Doorstroomtoets Het resultaat is ongeveer op het niveau waar we al op zaten. In totaal zijn er 6 leerlingen waarvan het schooladvies is heroverwogen. De leerlingen met een hoger advies kregen nav de toets, hebben daadwerkelijk een hoger advies gekregen. – Decibelmeting gymzaal Leon had de hele week een microfoontje op zijn schouder: hoeveel geluid is er
--	--	--

		daadwerkelijk en hoeveel Db zou er mogen zijn? Afspraak gemaakt met Perspectief over de resultaten en wat we er mee kunnen. Geluid bestaat uit verschillende facetten. De aangebrachte panelen voor nagalm hebben al geholpen. Volgens de uitkomst van het onderzoek is de dagdosis te hoog. Norm: max 80Db, bij Leon is dat rond 85, is echt teveel. Hij draagt oordoppen dus ervaart geen directe schade. Er worden nu wel andere oplossingen bekeken als andere oordoppen en kijken waar je kunt staan in de gymzaal. De adviseur heeft een hele week meegelopen.
	Directieberaad	Bij het directieberaad schoof ook de Raad van Toezicht aan die een presentatie heeft gegeven over wat zij doen en hoe zij tov directeuren staan. Interessant! Er is gesproken over de samenwerking tussen MP en Floreer en de driedaagse. Verder: – het belang om de de leerlingpopulatie in beeld te krijgen: cultuur, religie, financiële situatie etc. Daar kunnen de lessen op afgestemd worden. – Privacy: op dit gebied moet er nog veel verbeteren. – Formatie: we zijn al ver, verder dan we de laatste jaren geweest zijn rond deze tijd! Deze week informeren we de collega's. We hoeven nu geen brief naar ouders te sturen over hoe we het zouden willen hebben als zeiken weer beter zijn!
5	Mededelingen team	– Gr 8 met is met de toetsen bezig, gr 7 met projecten over de Europese Unie en WOII. In gr 6 en 7 houden de leerlingen spreekbeurten. – Groep 5 werkt in de schooltuin en gr 6 in de kas. – RT'er Alma Weidema doet plus-werk met kinderen zoals rekenXL. – Pasen komt er aan, dit viëren we op de bekende wijze met een lunch verzorgd door de Evenementencommissie. Geen voor elkaar gemaakte doos met een lunch zoals vorig jaar. – De voorbereiding voor het zomerfeest is in volle gang – Gr 8 is na de doorstroom toets nog moeilijk te motiveren. Ze zijn wel bezig met projecten en de musical, na meivakantie gaan ze direct op kamp en dan nog 7 weken. Ze zijn enthousiast over de musical. – Gedurende 4 weken hadden we basic skills: boren, schroeven, koken, fietsen repareren en kleine reparaties met elektriciteit. Dit alles dankzij veel hulp van ouders en grootouders. – Voetbaltoernooi komt er weer aan. Heel veel werk voor de gymleerkrachten. – De citoresultaten zijn geëvalueerd binnen team en binnen de jaarlagen. – Oriëntatie op 2 mogelijk nieuwe taal/spellingmethodes. Hopelijk kunnen we hier volgend schooljaar mee starten! De methodes sluiten aan bij de nieuwe kerndoelen.
6	Overige lopende zaken - Aanamebeleid - Verkeers-veiligheid	Aanamebeleid: besproken onder punt 4. Verkeersveiligheid: Laurens en Joyce zijn bij een bijeenkomst geweest over allerlei maatregelen en het snelfietspad dat door Badhoevedorp moet lopen. De informatieavond van de gemeente was heel druk bezocht. Het oorspronkelijke plan een weg recht van de brug naar Schipholweg, kan niet echt. Fietspad langs de boerderij stuit op veel weerstand, of het moet via Sloterweg. Er zijn allerlei plannen, nog niet duidelijk hoe precies. Meer opties worden onderzocht.

		Er stond een duidelijk stukje in NB van Joyce dat we alleen ruimte beschikbaar hebben gesteld voor de informatiebijeenkomst, maar niet per se achter het plan staan! Input van school wordt wel serieus genomen. In de straten rond de school is een handtekeningactie gehouden tegen een snelfietspad. We worden op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen.
7	Actielijst	zie onder
8	Rondvraag en sluiting	Laurens sluit de vergadering De volgende vergadering is op donderdag 21 mei op school.

Actielijst

Nr:	Actiepunt:	Actiehouder:	Deadline:
1	Spellingresultaten gr 4-5-6 analyseren (na CITO M) <i>Status: Heleen werkt nog aan de analyse van de cito resultaten. Valeska en Heleen hebben al snel gekeken: geen enkele groep heeft gescoord onder het niveau wat ze zouden moeten halen. Onrust bij ouders dat de resultaten terugliepen in gr 6, maar het is dus op niveau. Het komt wel voor dat leerlingen binnen eigen niveau niet gegroeid zijn.</i>	Valeska en KC	mei 2026
2	Navraag doen bij de Gemeente over plannen rondom de verkeersveiligheid	Laurens	lopend
3	Vastgoedbeheer dep 2 benaderen over aanpak groenstrook langs het gebouw <i>Status: Barbara wordt van het kastje naar de muur gestuurd en komt vooralsnog niet veel verder</i>	Barbara	lopend
4	Gesprek OMR (Evelien) - OV (Liesanne) – Schoolreisctie (Ellen) over schoolreisvoorstel <i>Status: De OV heeft 3000,- extra beschikbaar gesteld. Bestemmingen bekend: gr 3-4 naar oud Valkeveen en gr 5-7 naar Duinrell. Busvervoer wordt nog lastig, maar wordt aan gewerkt.</i>	Evelien	gereed
5	Brief opstellen voor ouders met betaallink om de ouderbijdrage te betalen	directie	april 2026
6	Ouders werven voor Oudervereniging	Barbara en Evelien	april 2026